

Evolution annuelle du taux de redistribution des bénéfices en dividendes entre 2009 et 2016

Entreprise	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2009-2016
Arcelor	1721%	0%	55%	-34%	-13%	-34%	-4%	0%	-45%
Engie	92%	67%	67%	136%	-40%	109%	-45%	1468%	333%
Veolia	65%	75%	-185%	67%	-1651%	113%	70%	82%	112%
Sanofi	50%	60%	73%	84%	137%	121%	125%	139%	95%
Orange	108%	76%	103%	337%	60%	168%	53%	49%	95%
Bouygues	39%	57%	161%	69%	-94%	48%	113%	71%	94%
L'Oréal	48%	39%	44%	60%	73%	277%	46%	72%	84%
Saint Gobain	204%	42%	53%	114%	102%	82%	91%	81%	81%
Vivendi	79%	49%	48%	133%	48%	28%	95%	437%	78%
Crédit Agricole	69%	59%	-85%	0%	0%	32%	22%	41%	71%
Carrefour	169%	311%	200%	34%	29%	34%	9%	57%	70%
Airbus	-21%	7%	17%	33%	167%	21%	45%	174%	70%
Total	60%	47%	40%	49%	64%	175%	133%	105%	67%
Schneider Electric	93%	30%	46%	48%	51%	71%	114%	106%	67%
Danone	36%	46%	73%	86%	106%	68%	66%	55%	67%
Vinci	47%	45%	70%	73%	58%	70%	93%	62%	65%
Kering	42%	42%	53%	43%	1558%	90%	71%	58%	63%
Unibail Rodamco	-32%	103%	50%	44%	52%	43%	36%	34%	62%
Lafarge	38%	52%	39%	23%	37%	111%	-32%	43%	62%
LVMH	39%	26%	31%	37%	41%	142%	42%	50%	59%
Air liquide	47%	42%	49%	50%	55%	55%	60%	48%	51%
Capgemini	82%	44%	39%	43%	52%	62%	28%	61%	48%
Accor	-137%	7%	282%	-45%	124%	76%	68%	79%	47%
Essilor	53%	98%	64%	47%	53%	24%	27%	30%	44%
Michelin	139%	14%	22%	24%	57%	51%	68%	49%	41%
Axa	21%	40%	38%	38%	32%	36%	46%	43%	37%
Pernod Ricard	12%	32%	38%	38%	42%	51%	39%	36%	36%
BNP	14%	20%	44%	19%	34%	380%	27%	35%	31%
Société Générale	63%	7%	48%	0%	14%	34%	18%	36%	26%
Renault	0%	0%	7%	18%	72%	26%	21%	23%	20%
PSA	0%	0%	57%	0%	0%	0%	0%	0%	N/A ⁱ
Etat actionnaire	128%	41%	62%	148%	680%	58%	78%	86%	82%
Echantillon (2009-2016)	67%	42%	56%	78%	88%	89%	75%	67%	67%

Le groupe est déficitaire mais verse des dividendes

Le ratio du groupe est supérieur au taux moyen de l'année

Le ratio du groupe est inférieur au taux moyen de l'année mais >33%

Le ratio est inférieur à 33%

Evolution annuelle de l'écart entre la rémunération du PDG et le salaire moyen du CAC 40 entre 2009 et 2016

Entreprise	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2009-2016
Carrefour	476	347	118	153	212	218	394	536	306
LVMH	304	317	372	287	250	185	256	216	270
Danone	262	290	248	281	184	249	175	170	227
Sanofi	149	121	137	136	161	168	312	171	171
L'Oréal	77	231	162	157	175	169	173	183	166
Schneider Electric	94	132	146	127	154	201	198	187	154
Essilor	85	122	130	120	134	144	150	144	129
Renault	37	33	117	93	62	197	196	187	116
Arcelor	104	66	94	93	113	143	130	101	107
Total	95	91	85	93	102	126	87	123	100
Accor	98	136	136	84	33	119	121	85	100
Air liquide	74	89	98	100	102	103	94	130	99
Kering	83	103	97	91	100	142	83	82	97
Saint Gobain	107	104	88	59	102	96	101	106	95
Capgemini	46	57	57	78	96	118	149	149	90
Axa	88	79	83	89	100	102	96	70	88
PSA	31	96	42	44	45	107	188	164	88
Engie	87	81	71	65	66	102	90	86	80
Michelin	24	134	90	75	57	50	56	77	70
Société Générale	27	65	56	75	81	71	78	77	67
Vinci	44	45	47	48	47	80	81	89	61
Vivendi	70	79	109	54	49	39	49	61	61
Veolia	77	72	50	59	47	60	62	51	59
BNP	51	40	44	54	59	48	56	64	52
Pernod Ricard	51	55	65	35	49	40	47	60	50
Bouygues	88	67	57	56	23	39	21	48	49
Unibail Rodamco	25	40	35	41	40	58	42	43	40
Orange	44	46	41	40	31	33	37	40	39
Crédit Agricole	27	32	31	26	38	35	32	31	32
Airbus							40	30	
Lafarge	71	57	54	86	79	88			
Etat actionnaire	84	99	98	93	80	118	111	105	99
Echantillon (2009-2016)	97	108	99	93	93	106	120	119	105

Manque de données

Ratio supérieur à 100

Ratio compris entre 50 et 100

Ratio inférieur à 50

ⁱ Le groupe PSA est un cas particulier parmi les entreprises étudiées : en cumulé sur la période 2009-2016, le groupe est déficitaire. Le calcul du ratio dividendes/bénéfices depuis 2009 fait ainsi apparaître PSA comme ayant payé des dividendes alors que le groupe était déficitaire. Cependant, dans les faits, PSA n'a versé des dividendes (assez modiques) qu'une seule fois entre 2009 et 2016, l'une des seules années où le groupe a fait des bénéfices. Le choix a donc été fait de ne pas indiquer de ratio pour PSA pour la période 2009-2016 en raison du biais possible d'interprétation du résultat pour ce cas particulier.